

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение

«Чилинская средняя общеобразовательная школа»

Приказ

с.Чилино Кожевниковского района Томской области

30.08.2022г.

№ 108-0

О внедрении целевой модели наставничества и назначении куратора

На основании Распоряжения Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися» (далее – Целевая модель наставничества), в целях достижения результата показателя регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» (Вовлечение в различные формы наставничества и сопровождения не менее 70% обучающихся),

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внедрить в МКОУ «Чилинская СОШ» целевую модель наставничества.
2. Морозову Ольгу Алексеевну, заместителя директора по воспитательной работе назначить куратором внедрения Целевой модели наставничества.
3. Куратору Морозовой О.А. обеспечить создание условий для внедрения Целевой модели наставничества в период с 2021 по 2024 годы.
4. Утвердить состав рабочей группы, осуществляющей организационную, методическую и аналитическую деятельность по внедрению Целевой модели наставничества:
руководитель рабочей группы:
Морозова О.А. – заместитель директора по воспитательной работе –
члены рабочей группы:
Байгулова М.В. – вожатый;
Дерюшкин М.В. – учитель информатики ОО;
Кондратьева С.А. – учитель начальных классов;
5. Разработать и утвердить:
 - 5.1. План («Дорожная карта») о внедрении целевой модели наставничества до 01.10.2021 г. (Приложение 1)
 - 5.2. Положение о реализации программы наставничества в ОО (Приложение 2);
 - 5.3. План внедрения «Дорожной карты» целевой модели наставничества (Приложение 3).
 - 5.4. Положение о программе наставничества в ОО (формы «ученик-ученик»). (Приложение 4)
 - 5.5. Положение о программе наставничества в ОО (форма «учитель-учитель») (Приложение 5).

5.6. Положение о программе наставничества в ОО (форма «работодатель-ученик» (Приложение 6).

6. Дерюшкину М.В. обеспечить организационно-техническое сопровождение исполнение мероприятий в рамках реализации Дорожной карты внедрения Целевой модели наставничества.

7. Морозовой О.А.:

осуществлять системное информационное сопровождение деятельности по реализации Целевой модели наставничества;

организовывать проведение мониторинга эффективности реализации Целевой модели наставничества до 20 декабря и 20 мая ежегодно;

вносить ежегодно в срок не позднее 20 декабря информацию о количестве участников программы (системы) наставничества в соответствующую форму федерального статистического наблюдения и направлять внесенные данные в Региональный наставнический центр;

предоставлять статистическую информацию, результаты по внедрению Целевой модели наставничества по запросам Регионального наставнического центра.

11. Контроль за исполнением приказа оставляю засобой.

Директор:



/Т.А.Узгорова

